

### **АДМИНИСТРАЦИЯ**

### **Новомихайловского сельского поселения**

### **Монастырщинского района Смоленской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 06.03. 2015г №11

Об утверждении Положения

«О системе оплаты трудаработников

рабочих профессий Администрации

Новомихайловского сельского поселения

Монастырщинского района

Смоленской области»

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=160FB0CBE2CA91DBA207BF28546DB6D840CE59D302010B6F200084378461CFEE3F72A99715V5kCO) Российской Федерации, постановлением Администрации Смоленской области «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений» от 24.09.2008г. № 517, постановлением Администрации Смоленской области «Об установлении размеров базовых окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих областных государственных учреждений» от 22.10.2008г. № 595

Администрация Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](file:///C:\Users\User\Documents\Система%20оплаты%20тр.%20рабочих\2015%20Пост.%20об%20утв.%20Положения%20об%20оплате%20тр.%20%20работников%20рабочих%20специальностей.docx#Par34) о системе оплаты труда работников рабочих специальностей Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области

2 Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Глава муниципального образования

Новомихайловского сельского поселения

Монастырщинского района

Смоленской области **С.В.Иванов**

Утверждено постановлением

Администрации Новомихайловского

сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области

от 06.03.2015г

**[Положение](file:///C:\\Users\\User\\Documents\\Система%20оплаты%20тр.%20рабочих\\2015%20Пост.%20об%20утв.%20Положения%20об%20оплате%20тр.%20%20работников%20рабочих%20специальностей.docx" \l "Par34" \o "Ссылка на текущий документ)**

**о системе оплаты труда работников рабочих специальностей Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=160FB0CBE2CA91DBA207BF28546DB6D840C95BD106000B6F2000843784V6k1O) Российской Федерации, постановлением Администрации Смоленской области «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений» от 24.09.2008г. № 517, постановлением Администрации Смоленской области «Об установлении размеров базовых окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих областных государственных учреждений» от 22.10.2008г. № 595 устанавливает:

- порядок оплаты труда работников рабочих специальностей Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области (далее - работников рабочих специальностей);

- виды размеры, порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- порядок исчисления заработной платы работников рабочих специальностей;

- порядок проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников рабочих специальностей;

- порядок формирования фонда оплаты труда;

- перечень профессий работников рабочих специальностей.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- базовый оклад (базовый должностной оклад) - минимальный оклад (должностной оклад) работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- компенсационные выплаты (выплаты компенсационного характера) - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

- стимулирующие выплаты (выплаты стимулирующего характера) - выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному труду, а также поощрение за выполненную работу;

- заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Система оплаты труда в Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- базовых окладов (базовых должностных окладов) рабочих по профессиональным квалификационным группам.

1.4. Заработная плата работников рабочих специальностей (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения этих новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Заработная плата работника рабочей специальности предельными размерами не ограничивается.

1.6. Глава муниципального образования Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области (далее - Работодатель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников рабочих специальностей в соответствии с действующим законодательством.

1.7. В пределах фонда оплаты труда работникам рабочих специальностей может быть оказана материальная помощь:

- к юбилейным, праздничным датам;

- в случае смерти близких родственников - на основании копии свидетельства о смерти;

- при рождении ребенка - на основании копии свидетельства о рождении;

- в случае утраты или повреждения личного имущества в результате стихийных бедствий, пожара, кражи, аварии системы водоснабжения, отопления и других обстоятельств - на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Работодатель на основании письменного заявления работника.

**2. Порядок оплаты труда работников рабочих специальностей**

**Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области**

Заработная плата работников рабочих специальностей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1. Оклады (должностные оклады) работников рабочих специальностей определяются с учетом базовых окладов (базовых должностных окладов), утвержденных постановлением Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области от 26.01.2015 № 2"Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области».

2.2. Применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент сложности работы.

2.3. Оклад (должностной оклад) работника рабочей специальности рассчитывается по следующей формуле:



 - оклад (должностной оклад) работника;

 - базовый оклад (базовый должностной оклад) квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия рабочего;

 - коэффициент сложности работы;

 - коэффициент объема работы по профессии (должности).

Коэффициент объема работы по профессии (должности) равен единице, если штатным расписанием предусмотрена целая штатная единица по данной профессии (должности). При работе на условиях неполного рабочего времени, работе по совместительству, а также работе по профессии (должности), штатным расписанием для которой предусмотрена не целая штатная единица, применяется значение вышеуказанного коэффициента (0,75; 0,5; 0,25 и др.), соответствующее объему работы.

2.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для работников рабочих специальностей в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения выплат компенсационного и стимулирующего характера (согласно [разделу 3](file:///C:\Users\User\Documents\Система%20оплаты%20тр.%20рабочих\2015%20Пост.%20об%20утв.%20Положения%20об%20оплате%20тр.%20%20работников%20рабочих%20специальностей.docx#Par99) настоящего Положения).

2.5. [Перечень](file:///C:\Users\User\Documents\Система%20оплаты%20тр.%20рабочих\2015%20Пост.%20об%20утв.%20Положения%20об%20оплате%20тр.%20%20работников%20рабочих%20специальностей.docx#Par189) должностей, профессий работников рабочих специальностей приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

**3. Виды, размеры, порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера в Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области**

3.1. К выплатам компенсационного характера для работников рабочих специальностей относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.1.3. Доплаты до минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в Смоленской области).

3.2. К выплатам стимулирующего характера для работников рабочих специальностей относятся:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

3.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.2.3. Премиальные выплаты по результатам работы за месяц (квартал, год).

3.3. Работникам рабочих специальностей, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится доплата.

Доплата устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Конкретные размеры доплат устанавливаются Работодателем.

3.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Доплата устанавливается к окладу (должностному окладу) работника.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Конкретный размер доплаты устанавливается Работодателем.

3.5. Доплата до минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в Смоленской области) устанавливается в соответствии с [пунктом 3.1.3 раздела 3](file:///C:\Users\User\Documents\Система%20оплаты%20тр.%20рабочих\2015%20Пост.%20об%20утв.%20Положения%20об%20оплате%20тр.%20%20работников%20рабочих%20специальностей.docx#Par108) настоящего Положения.

3.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в пределах выделенных бюджетных ассигнований устанавливаются работникам рабочих специальностей за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, а также напряженность в труде.

Указанные выплаты устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, нормативным актом Работодателя. Выплаты отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах к должностному окладу работника, вычисляемому в соответствии с [пунктом 2.3 раздела 2](file:///C:\Users\User\Documents\Система%20оплаты%20тр.%20рабочих\2015%20Пост.%20об%20утв.%20Положения%20об%20оплате%20тр.%20%20работников%20рабочих%20специальностей.docx#Par83) настоящего Положения, и предельными размерами не ограничиваются.

3.7. Порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ, а также премиальных выплат по результатам работы за месяц (квартал, год) устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований нормативным актом Работодателя.

Выплаты за качество выполняемых работ, а также премиальные выплаты по итогам работы за месяц (квартал, год) устанавливаются в процентах к должностному окладу работника, вычисляемому в соответствии с [пунктом 2.3 раздела 2](file:///C:\Users\User\Documents\Система%20оплаты%20тр.%20рабочих\2015%20Пост.%20об%20утв.%20Положения%20об%20оплате%20тр.%20%20работников%20рабочих%20специальностей.docx#Par83) настоящего Положения.

**4. Порядок исчисления заработной платы работникам рабочих**

**специальностей Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области**

4.1. Расчетным периодом для исчисления заработной платы является месяц.

4.2. Заработная плата работников рабочих специальностей вычисляется по формуле:



 - заработная плата работника;

 - оклад (должностной оклад) работника, вычисляемый в соответствии с [пунктом 2.3 раздела 2](file:///C:\Users\User\Documents\Система%20оплаты%20тр.%20рабочих\2015%20Пост.%20об%20утв.%20Положения%20об%20оплате%20тр.%20%20работников%20рабочих%20специальностей.docx#Par83) настоящего Положения;

 - выплаты компенсационного характера, определяемые в соответствии с [пунктами 3.1 раздела 3](file:///C:\Users\User\Documents\Система%20оплаты%20тр.%20рабочих\2015%20Пост.%20об%20утв.%20Положения%20об%20оплате%20тр.%20%20работников%20рабочих%20специальностей.docx#Par104) настоящего Положения;

 - выплаты стимулирующего характера, определяемые в соответствии с [пунктами 3.2 раздела 3](file:///C:\Users\User\Documents\Система%20оплаты%20тр.%20рабочих\2015%20Пост.%20об%20утв.%20Положения%20об%20оплате%20тр.%20%20работников%20рабочих%20специальностей.docx#Par109) настоящего Положения.

4.3. Месячная заработная плата работника рабочей специальности, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже:

- минимального размера оплаты труда, установленного федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=160FB0CBE2CA91DBA207BF28546DB6D840CD5FD40F030B6F2000843784V6k1O) (далее - МРОТ);

- минимальной заработной платы в Смоленской области, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Смоленской области в соответствии со [статьей 133.1](consultantplus://offline/ref=2CA4157E8D09F5DEE4700F766D25ECF2183C515347D7354255D67D710065AF75EEAD4BF4A753WDk6O) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - минимальная заработная плата).

4.4. Если работнику рабочей специальности, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), начислена месячная заработная плата в размере ниже МРОТ или ниже минимальной заработной платы, то работнику рабочей специальности устанавливается предусмотренная [подпунктом 3.1.3 пункта 3.1 раздела 3](file:///C:\Users\User\Documents\Система%20оплаты%20тр.%20рабочих\2015%20Пост.%20об%20утв.%20Положения%20об%20оплате%20тр.%20%20работников%20рабочих%20специальностей.docx#Par108) настоящего Положения:

- доплата до минимального размера оплаты труда, если в Смоленской области не заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате;

- доплата до минимальной заработной платы, если в Смоленской области заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате.

Для работников рабочих специальностей, не полностью отработавших норму рабочего времени, а также работающих по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, вышеуказанная доплата рассчитывается пропорционально отработанному времени.

4.5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

**5. Порядок проведения работы по определению размеров должностных окладов работников рабочих специальностей Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области**

5.1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов работников рабочих специальностей, а также размеров надбавок за особый режим работы нормативным правовым актом Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области создается постоянно действующая тарификационная комиссия, в состав которой входит Глава муниципального образования Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области, старший менеджер Администрации Новомихайловского сельского поселения, старший инспектор Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области.

Председателем тарификационной комиссии является Глава муниципального образования Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области.

Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе настоящим Положением.

5.2. По результатам работы тарификационной комиссии составляются тарификационные [списки](file:///F:\ПОСТАНОВЛЕНИЯ%202015год\ПОСТАНОВЛЕНИЯ%202015%20год.docx#Par231) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и подписываются всеми членами тарификационной комиссии.

5.3. Тарификационный список работников рабочих специальностей заполняется по всем профессиям рабочих специальностей Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания.

5.4. В графе 3 "Наименование профессиональной квалификационной группы" тарификационного списка работников рабочих специальностей указывается номер соответствующего приложения к нормативному правовому акту Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области, устанавливающему профессиональные квалификационные группы профессий рабочих.

5.5. В графе 3 "Уровень профессиональной квалификационной группы" тарификационного списка работников рабочих специальностей указывается значение, соответствующее номеру уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия рабочего.

5.6. В графе 3 "Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы" тарификационного списка работников рабочих специальностей указывается значение, соответствующее номеру квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия рабочего.

5.7. В графе 3 "Базовый оклад (базовый должностной оклад)" тарификационного списка работников рабочих специальностей указывается размер базового оклада (базового должностного оклада) в соответствии с постановлением Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области от 30.12.2014 № 16"Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области", устанавливающим размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам.

5.8. В графе 3 "Коэффициент объема работы по профессии (должности)" тарификационного списка работников рабочих специальностей указывается значение вышеуказанного коэффициента в соответствии с [пунктом 2.3 раздела 2](file:///F:\ПОСТАНОВЛЕНИЯ%202015год\ПОСТАНОВЛЕНИЯ%202015%20год.docx#Par83) настоящего Положения.

При работе по совместительству (внутреннему и внешнему) в данную графу вписывается также слово "совместительство".

5.9. Графа 3 "Квалификационный оклад (квалификационный должностной оклад)" заполняется с учетом того, что квалификационный должностной оклад, устанавливаемый работнику рабочих специальностей в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше должностного оклада без учета повышения за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, выплачиваемого работнику Администрации до введения новой системы оплата труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

В тарификационных списках работников рабочих специальностей месячный фонд заработной платы рассчитывается по вакантным профессиям рабочих, исходя из среднего размера коэффициента классности.

5.10. В форме тарификационного [списка](file:///F:\ПОСТАНОВЛЕНИЯ%202015год\ПОСТАНОВЛЕНИЯ%202015%20год.docx#Par231) работников согласно приложению № 2 к настоящему Положению не отражаются:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по результатам работы за месяц (квартал,

Приложение N 1

к Положению

о системе оплаты

труда работников

рабочих специальностей

Администрации Новомихайловского сельского поселения

Монастырщинского района

Смоленской области

Перечень

должностей, профессий работников рабочих специальностей Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада |
| Сторож | 3064 |
| Уборщик служебных помещений | 3064 |
| Истопник | 3064 |
| Водитель | 3569 |

Приложение № 2

к Положению

о системе оплаты труда работников

рабочих специальностей Администрации

Новомихайловского сельского поселения

Монастырщинского района

Смоленской области

Тарификационный список

работников рабочих специальностей Администрации Новомихайловского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области

на 1 января \_\_\_\_\_\_\_ г

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Ф.И.О. |  |
| 2 | Наименование профессии (должности) |  |
| 3 | Наименование профессиональной квалификационной  группы |  |
| 4 | Уровень профессиональной квалификационной группы |  |
| 5 | Квалификационный уровень профессиональной  квалификационной группы |  |
| 6 | Базовый оклад (базовый должностной оклад) |  |
| 7 | Коэффициент сложности работы |  |
| 8 | Коэффициент объема работы по профессии  (должности) |  |
| 9 | Коэффициент специфики работы |  |
| 10 | Квалифицированный оклад (квалифицированный  должностной оклад) |  |
| 11 | Оклад (должностной оклад) |  |
| 12 | Надбавка за классность |  |
| 13 | Коэффициент режима работы |  |
| 14 | Надбавка за особый режим работы |  |
| 15 | Итого (месячный фонд заработной платы по  тарификационному списку) |  |
| 16 | Дополнительные сведения |  |